

Contratando asistentes domiciliarios: atención, gerente de nómina

Redactado por Luciana Mitzkum Weston

La mayoría de nosotros queremos permanecer en nuestra casa a medida que envejecemos, y con nuestra rápida población en envejecimiento, existe una creciente necesidad de atención en el hogar.

Los miembros de la familia que pueden estar dispuestos a asumir algunas responsabilidades de cuidado tienen dificultades para hacer malabarismos con las exigencias intensas de cuidado y sus otras obligaciones, como tener un trabajo remunerado, criar a sus propios hijos, casarse y cuidar de sí mismos. Al cuidar a un ser querido con demencia, las necesidades de cuidado son aún más exigentes. En algún punto entre las etapas 5 y 6 de la demencia, llega un momento en que los pacientes requieren supervisión y/o asistencia las 24 horas del día, los 7 días de la semana, lo que hace imposible que los cuidadores familiares brinden atención solos.

Muchas familias optan por contratar atención profesional adicional en el hogar. Una buena asistencia profesional en el hogar puede prolongar el tiempo que las personas mayores puedan permanecer en su propio hogar al aumentar la seguridad y brindar a los miembros de la familia un respiro muy necesario.

Al considerar quién proporcionará la atención adicional, contratar el personal de una agencia de atención domiciliaria puede ser una excelente opción.

Las agencias de atención domiciliaria brindan servicios personales y domésticos en el hogar y administración de cuidado para personas de la tercera edad, que incluyen higiene personal, cambios de vestimenta, supervisión de medicamentos, preparación de comidas, limpieza doméstica, servicios de lavandería, transporte y atención complementaria. Algunas agencias cuentan con un equipo de profesionales especializados en diversas áreas de cuidado, que van desde la atención de acompañamiento básica hasta los niveles de servicios más especializados como la enfermería, administración fiduciaria y cuidado de ancianos. Estas agencias le permiten al cliente la flexibilidad de ajustar los servicios de cuidado sin tener que buscar ayuda más especiali-



zada cuando sea necesaria, a menudo en medio de una emergencia. Estas agencias, también están aseguradas, asumiendo las responsabilidades y compromisos de la capacitación de los cuidadores, el empleo, los impuestos sobre la nómina y la administración.

Las agencias de atención domiciliaria pueden brindar una excelente calidad de cuidado y tranquilidad a los cuidadores familiares. Hay una serie de agencias disponibles en tu área. Contacta sus oficinas, pregunta qué servicios específicos ofrecen y compara los servicios y precios.

En lugar de convertirse en cliente de una agencia de atención domiciliaria, algunas familias prefieren contratar directamente a sus cuidadores, por lo que se convierten en empleadores domésticos y asumen la responsabilidad de todas las obligaciones fiscales relacionadas con el empleo. El incumplimiento de las obligaciones de los empleadores puede ocasionar sanciones.

Considera el caso de la Sra. H, que durante 5 años había estado cuidando a su esposo que padecía Demencia Lew Body, cuando se dio cuenta de que ya no podía seguir cuidándolo sola en casa. Necesitaba ayuda con los traslados, la higiene personal y la supervisión mientras estaba fuera de la casa. La

Ver cont...

alzheimer's association®

Sector California Central Coast

Condado de Santa Bárbara

1528 Chapala St., Ste 204
Santa Barbara, CA 93101
Tel: 805.892.4259

120 E. Jones Ave., Ste 113
Santa Maria, CA 93454
Tel: 805.636.6432

Condado de San Luis Obispo

71 Zaca Lane, Ste 110
San Luis Obispo, CA 93401
Tel: 805.547.3830

Condado de Ventura

2580 East Main St, Suite 201
Ventura, CA 93003
Tel: 805.494.5200

Linea de Emergencia
24-Horas

800.272.3900

www.alz.org/CaCentral

Continuación de pág. 1:

Sra. H contrató a M, una cuidadora cariñosa y experimentada que se mudó a la casa y brindó una gran asistencia durante 2 años, antes de que el Sr. H falleciera. Una semana después de la muerte del Sr. H, M presentó una solicitud de desempleo. La Sra. H. había pagado los servicios de M en efectivo y no había cumplido con los impuestos y contribuciones en nombre de su empleada. La Sra. H fue investigada, demandada y acusada de sanciones severas.

Estas son algunas de las cosas que todos deben saber al momento de contratar a un cuidador de manera independiente:

Seguridad en el Hogar

¡Examina a tus solicitantes a fondo! Confirma referencias, ordena verificaciones de antecedentes, solicita certificados de capacitación. Si bien hay muchos cuidadores confiables y competentes que trabajan independientemente, los adultos mayores son blancos principales para el abuso. Debes tomar todas las precauciones para asegurarte de que el cuidador se honesto.

Se recomienda remover y asegurar todos los objetos de valor de la casa.

También es muy importante dejar una lista de información e instrucciones claras para todos los cuidadores.

Escribe una descripción clara de la posición de trabajo con horarios, responsabilidades y expectativas para el cuidador.

Estatus Migratorio

Todos los empleadores deben asegurarse de que un empleado sea elegible para trabajar en los Estados Unidos y presentar un Formulario I-9, que contiene instrucciones sobre cómo verificar la elegibilidad.

Número de Identificación del Empleador (EIN)

Los empleadores en el hogar no necesitan una licencia comercial, pero sí necesitan un EIN, que no es lo mismo que un número de seguro social. Puedes solicitar en línea un EIN en el sitio web de I.R.S.. Los EIN se proporcionan de forma gratuita y se utilizarán en los formularios de impuestos que presentes para tu empleado.

Seguro Social e Impuestos de Medicare

Si pagas a un empleado doméstico un salario en efectivo de una cantidad específica o más en un año calendario (\$1,800 o más para 2013, \$1,900 o más para 2014), generalmente debes retener el

6.2% del seguro social y el 1.45% de los impuestos de Medicare de todos los salarios que pagas a ese empleado. A menos que prefieras pagar la parte de los impuestos del seguro social y Medicare de tu empleado con tus propios fondos. Debes retener el 7.65% de cada pago de los salarios en efectivo realizados.

Retención del Impuesto Federal

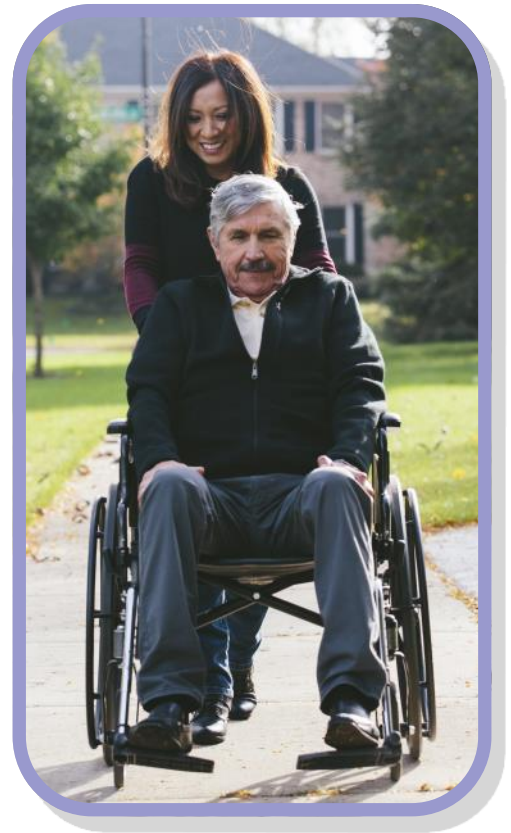
No estás obligado a retener el impuesto federal de los salarios que pagas a un empleado doméstico. Sin embargo, si tu empleado te pide que retengas el impuesto federal y tú aceptas, necesitarás que tu empleado te complete un Formulario W-4, el *Certificado de Asignación de Retención del Empleado*.

Formulario W-2, Declaración de Salarios e Impuestos

Deberás completar el Formulario W-2, *Declaración de Salarios e Impuestos*, para cada empleado. También necesitarás un Formulario W-3, *Transmisión de Salario y Declaración de Impuestos*. También tendrás que presentar el Anexo H, el formulario de impuestos sobre el empleado doméstico, con su propia declaración de impuestos federales cada abril.

Ley de Impuestos Federales de Desempleo (FUTA)

Si pagaste sueldos a empleados domésticos por un total de más de \$1,000 en cualquier trimestre calendario durante el año calendario o el año anterior, generalmente debes pagar el impuesto sobre el desempleo federal (FUTA) sobre los primeros \$7,000 de salarios que pagas a cada cuidador domiciliario. En general, puedes tomar un crédito contra tu obligación tributaria FUTA por los montos que pagaste en fondos estatales de desempleo. Un estado que no ha devuelto el dinero que tomó prestado del gobierno federal para pagar los beneficios de desempleo es un "estado de reducción de crédito".



Consejos—ASEGÚRATE de proveer lista de información e instrucciones para todos los cuidadores:

- Horario diario
- Nombre y número del médico
- Nombre y número del pariente o amigo más cercano
- Actividades que tu ser querido disfruta hacer
- Cosas que enfadan a tu ser querido
- Menús de comidas y bocadillos -- qué y cuándo.
- Medicamentos -- cuáles y cuándo

Continuación de pág. 2:

Si pagaste salarios que están sujetos a las leyes de compensación por desempleo de un estado de reducción de crédito, tu crédito tributario FUTA puede reducirse.

Impuestos Estatales Sobre la Nómina

Además de los impuestos federales, los empleadores también pagan y/o retienen impuestos estatales sobre la nómina. Estos pueden incluir el impuesto de capacitación laboral, el seguro estatal de discapacidad, el impuestos personales y de desempleo.

Seguro de Compensación para Trabajadores

Muchos estados, incluyendo California, requieren que los empleadores tengan un seguro de compensación para trabajadores, incluso si solo tienes un empleado. Visita tax.ca.gov para obtener más información sobre las obligaciones tributarias estatales de la nómina.

Mantenimiento de Registros

Guarda copias de cada hoja de horario, recibos de pago, cada formulario que presentes y comprobantes de todos los pagos por tu banco. El I.R.S. sugiere mantener registros durante al menos cuatro años después de la fecha de vencimiento de su declaración de impuestos o la fecha en que realmente pagó los impuestos, la que sea posterior.

Teniendo en cuenta todo lo que podría salir mal al no cumplir con las obligaciones de un empleador doméstico, tiene sentido contratar una agencia de nómina, como PayChex, NannyChex o HomeWork Solutions. Estas agencias pueden asegurarse de supervisar todas las deducciones y mantenerte al tanto de cualquier cambio en las leyes.

También puedes utilizar un software de bricolaje, como el que proporciona NannyPay.com. Si bien hay una excelente atención disponible al contratar una agencia de atención domiciliaria, así como al contratar trabajadores independientes, existen ventajas y desventajas en ambas opciones. El costo por hora de los servicios es un factor importante a considerar, pero ciertamente no es el único factor. Al contratar asistencia domiciliaria, ten en cuenta todos los factores mencionados anteriormente.

Herramientas

- ♦ **¿Ahora qué? Una Guía para Cuidadores y un Manual de Recursos.** Disponible para descarga gratuita en alz.org/cacentral/documents/wn_web.pdf o para comprar una copia impresa (\$15) en la oficina de tu sector local.
- ♦ **Guía de Impuestos del IRS para Empleadores IRS, para uso en 2014.** Disponible en irs.gov/pub/irs-pdf/p926.pdf
- ♦ **Comunícate con la Asociación de Alzheimer local** para obtener una lista de las agencias de atención a domicilio en tu área.
- ♦ **Los grupos de apoyo** pueden ser una gran fuente de información sobre experiencias personales con agencias de atención domiciliaria y cuidadores independientes.
- ♦ **Los sitios web de revisión de antecedentes mejor calificados** incluyen Peo-pleSmart, Instant Check-Mate, IDtrue, Peoplefinders e Intelius. Los precios varían entre \$12 y \$40.

CUIDADOR ON-LINE HERRAMIENTAS**Conviértete en Intercesor**

El Sector Central de la Asociación de Alzheimer en California te invita a convertirte en un intercesor del Alzheimer. Por favor, únete a nosotros y aboga por los derechos y necesidades de personas diagnosticadas con Alzheimer, las de sus familiares y proveedores de cuidado. Ayúdanos a lograr nuestra visión de crear un mundo sin Alzheimer. Regístrate en: alz.org/advocacy

Alzheimer's Navigator®

Alzheimer's Navigator® (Navegador de Alzheimer), es una herramienta digital gratuita diseñada específicamente para aclarar tus dudas mediante la creación de planes de acción personalizados, y para brindarte acceso a información, apoyo y recursos locales. alzheimersnavigator.org

**TrialMatch**

Investigadores prueban nuevos métodos de detectar, tratar y prevenir el Alzheimer y otras enfermedades relacionadas con la demencia a través de ensayos clínicos. La Asociación de Alzheimer TrialMatch® es un servicio gratuito que facilita a las personas diagnosticadas con Alzheimer, a sus familiares, a sus proveedores de cuidado, y médicos a localizar ensayos clínicos basados en características personales (diagnóstico, etapa de la enfermedad, etc.) y su ubicación. alz.org/trialmatch

AlzConnected

Conéctate con una comunidad que ofrece apoyo de Alzheimer. Comparte preguntas y opiniones con una comunidad diversa. Obtén respuestas a tus preguntas o apoya a otros proveedores de cuidado sugiriendo soluciones a sus desafíos. Visita: alzConnected.org

Aprendizaje Electrónico

Ser proveedor de cuidado no viene con un manual de instrucciones, pero hay recursos disponibles para prepararse. Usa los cursos de capacitación, los talleres, libros y DVDs en este portal digital para desarrollar habilidades de cuidado y conocer consejos prácticos.

alz.org/care/alzheimers-dementia-care-training-certification.asp